

# tillsammans!

Världsledande inom koncessions- och byggsektorn konstruerar, finansierar och bygger VINCI infrastrukturer och anläggningar, som bidrar till att förbättra det dagliga livet och mobiliteten för oss alla. Eftersom projekten är allmännyttiga, ser VINCI lyhördhet och dialog med sina offentliga och privata partner som en oundgänglig del av verksamheten, och publicerar nu ett nytt Manifest, vars åtaganden motsvarar just den målsättningen.



Tillsammans,  
för att  
konstruera  
och bygga!



Tillsammans,  
med respekt  
för etiska  
principer!



Tillsammans,  
Snabbare  
miljöomvandling!

**1** Våra infrastrukturer och anläggningar står till allmänhetens och allmännyttans tjänst. Därför vill vi så tidigt som möjligt koppla in alla berörda aktörer: partner, kunder, leverantörer, förträndevalda, boende, föreningar, osv.  
**Vi förbinder oss att främja lyhördhet och samråd när projekten tas fram, för att på bästa sätt koppla in våra partner.**

**2** Etik är själva kärnpunkten i våra avtal och kundrelationer. Våra företag tillämpar våra Etiska stadgar varhelst de befinner sig i världen.  
**Vi förbinder oss att vara helt öppna om vår egen och våra underleverantörers sätt att arbeta.**

**3** Vårt miljöomvandlingsarbete omfattar livsmiljö, infrastrukturer och rörlighet med tre huvudfokus: agera för klimatet, optimera resurserna med hjälp av cirkulär ekonomi och bevara naturliga miljöer.  
**Som ett delmål på vägen mot att uppnå koldioxidneutralitet år 2050 åtar vi oss att minska våra direkta utsläpp med 40 % till år 2030, och att utveckla lösningar som påskyndar utvecklingen mot en grönare miljö för våra branscher och våra kunder.**



Tillsammans,  
i ett  
medborgar-  
engagemang!



Tillsammans,  
mot  
«noll  
olyckor»!



Tillsammans,  
för  
mångfald  
och lika  
chanser!

**4** Våra verksamheter har lokal förankring. Därför stöder vi de anställdas och dotterbolagens engagemang för medborgarverksamhet och kamp mot socialt utanförskap.  
**Vi förbinder oss att stödja våra anställdas medborgar-engagemang, i synnerhet via Koncernens stiftelser världen över.**

**5** Vi vägrar att se arbetsolyckor som något oundvikligt. Det är ledningens ansvar att ta fram villkor som garanterar fysisk integritet och hälsa för alla de som finns på våra byggarbetsplatser och drifanläggningar.  
**Vi förbinder oss att se till målet «noll olyckor» kan nås.**

**6** Vår kultur grundar sig på att människor av olika ursprung och med skiftande erfarenhet arbetar tillsammans. Vi bekämpar all form av diskriminering, såväl vid nyrekrytering som i arbetsrelationer och de anställdas karriärutveckling. Vi utbildar våra chefer på den punkten och våra leverantörer och underleverantörer är underutbildade om våra krav i sammanhanget.  
**Vi förbinder oss att ta in fler kvinnor i ledande befattningar och att rekryterare ett ökande antal personer med olika ursprung.**



Tillsammans,  
för hållbara  
karriärsystem!



Tillsammans,  
för att dela  
frukterna av  
vårt arbete!

**7** Vi ser relationerna med våra anställda i ett längre perspektiv. Vi förespråkar en flexibilitet, som främjar balansen mellan yrkesliv och privatliv för våra anställda.  
**Vi förbinder oss att lägga fram förslag om utbildningsmöjligheter och mobilitet till alla våra anställda, med tanke på hållbar anställbarhet.**

**8** Sammanlagt utgör våra anställda den främste aktieägaren hos VINCI. Överallt i världen önskar vi att dela framgångarna av vår tillväxt med våra anställda, tack vare deras aktieägarande och de anpassade mekanismer som tagits fram för vinstdelande.  
**Vi förbinder oss att överallt där detta är möjligt se till att 100 % av de anställda hos VINCI får rätt att dela frukterna av våra ekonomiska framgångar.**



«Jag förbinder mig att koppla in samtliga chefer hos VINCI för att tillämpa dessa engagemang och se till att de utgör själva kärnan i den sociala dialogen, så nära gräsrotsnivån som möjligt. Koncernen kommer att låta ett oberoende organ kontrollera att detta Manifest åtföljs och får effekt, och vi kommer regelbundet och öppet att publicera resultaten.»

Xavier Huillard, verkställande direktör

